

DATENSCHUTZINFORMATIONEN GEM. ART. 13, 14 DSGVO – FÜR BEWERBER*INNEN

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten (kurz „Daten“) daher ausschließlich auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen. Mit dieser Datenschutzerklärung wollen wir Sie über die Verarbeitung Ihrer Daten in unserem Unternehmen und die Ihnen zustehenden datenschutzrechtlichen Ansprüche und Rechte umfassend im Sinne des Art. 13 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU DS-GVO) informieren.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

An diese Personen können Sie sich wenden.

AWO family gGmbH

Geschäftsführung

Arheilger Weg 6 a

64380 Roßdorf

Telefon: 06154-2606

Fax: 06154-2441

Mail: info@awo-family.de

Kontaktdaten des betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

AWO family gGmbH

Datenschutzbeauftragter

Arheilger Weg 6 a

64380 Roßdorf

Mail: datenschutz@awo-family.de

2. Welche Daten werden verarbeitet und aus welchen Quellen stammen diese Daten?

Wir erfassen und verarbeiten nur solche Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellt haben bzw. die uns von einem unserer Verbandsunternehmen zur Verfügung gestellt wurden (z.B. aus Ihrer Initiativbewerbung). Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person sein, wie z.B. Name, Adresse, Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefonnummer) sowie weitere Daten, Ihrer Bewerbung wie z.B. Religionszugehörigkeit, Daten aus Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Bewerbungsfoto, etc.

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden die Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz 2018 in der jeweils geltenden Fassung:

- **zur Erfüllung von (vor-)vertraglichen Pflichten (Art 6 Abs. 1 lit.b DS-GVO):**
Die Verarbeitung und Speicherung Ihrer Daten erfolgt zum Zwecke der Anbahnung eines Vertragsverhältnisses.
- **zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art 6 Abs. 1 lit.c DS-GVO):**
Eine Verarbeitung Ihrer Daten ist zum Zweck der Erfüllung unterschiedlicher gesetzlicher Verpflichtungen (z.B. aus Handelsgesetzbuch, Abgabenordnung, einem Sozialgesetzbuch), einem Tarifvertrag oder einer Kollektivvereinbarung erforderlich.
- **zur Wahrung berechtigter Interessen (Art 6 Abs. 1 lit.f DS-GVO):**
Aufgrund einer Interessenabwägung kann eine Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten erfolgen. Eine Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt beispielsweise im Rahmen der Rechtsverfolgung bzw. -verteidigung.
- **im Rahmen Ihrer Einwilligung (Art 6 Abs. 1 lit.a DSGVO):**
Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, z.B. zur Aufnahme Ihrer Bewerbung in den Initiativpool.

4. Wer hat Zugriff auf meine Daten oder erhält meine Daten?

Innerhalb unseres Unternehmensverbandes beschränken wir den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf die Mitarbeiter*innen, die sie zur Erfüllung von vertraglichen und gesetzlichen Pflichten sowie zur Umsetzung der berechtigten Interessen benötigen bzw. wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben. Dies sind insbesondere die in den Bewerbungsprozess einbezogene Mitarbeiter*innen.

Wenn wir einen Dienstleister im Sinn einer Auftragsverarbeitung einsetzen, bleiben wir dennoch für den Schutz Ihrer Daten verantwortlich. Sämtliche Auftragsverarbeiter sind vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten vertraulich zu behandeln und nur im Rahmen der Leistungserbringung zu verarbeiten. Die von uns beauftragten Auftragsverarbeiter haben gegebenenfalls Zugriff auf Daten, sofern diese die Daten zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigen. Diese sind z.B. IT- Dienstleister, die wir für Betrieb und Sicherheit unseres IT-Systems benötigen sowie der Betreiber der AWO Stellenbörse (awo-stellenboerse.de), welche von uns als Bewerbungsmanagementplattform genutzt wird.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unseres Unternehmensverbandes erfolgt nur, soweit die Weitergabe zur Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, bei Vorliegen einer gesetzlichen Verpflichtung/Erlaubnis, zur Umsetzung berechtigter Interessen oder wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verwahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie dies für das Erreichen der Zwecke notwendig ist, für die sie erfasst wurden. Im Falle eines erfolglosen Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten spätestens 6 Monate nach Ende des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Im Falle einer Zusage werden Ihre Daten für vertragliche Zwecke weiter gespeichert.

Sofern wir Ihre Bewerbung für ein konkretes Stellenangebot nicht berücksichtigen konnten, bitten wir Sie ggf. um Ihre Einwilligung, Ihre Bewerbung in unseren digitalen Initiativpool aufnehmen zu dürfen. Wird das Bewerbungsverfahren nach Aufnahme in den Initiativpool nicht weitergeführt bzw. endet es erfolglos, so wird Ihre Bewerbung nach 90 Tagen gelöscht.

Im Übrigen verarbeiten wir Ihre Daten bis zur Beendigung von eventuellen Rechtsstreitigkeiten, bei denen die Daten als Beweis benötigt werden.

6. Werden personenbezogene Daten an ein Drittland übermittelt?

Grundsätzlich werden von uns keine Daten an ein Drittland übermittelt. Eine Übermittlung findet im Einzelfall nur auf Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission, Standardvertragsklauseln, geeigneter Garantien oder Ihrer ausdrücklichen Zustimmung statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben jederzeit ein Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer gespeicherten Daten, ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit und auf Beschwerde gemäß den Voraussetzungen des Datenschutzrechts.

Recht auf Auskunft:

Sie können von uns eine Auskunft verlangen, ob und in welchem Ausmaß wir Ihre Daten verarbeiten.

Recht auf Berichtigung:

Verarbeiten wir Ihre Daten, die unvollständig oder unrichtig sind, so können Sie jederzeit deren Berichtigung bzw. deren Vervollständigung von uns verlangen.

Recht auf Löschung:

Sie können von uns die Löschung Ihrer Daten verlangen, sofern wir diese unrechtmäßig verarbeiten oder die Verarbeitung unverhältnismäßig in Ihre berechtigten Schutzinteressen eingreift. Bitte beachten Sie, dass es Gründe geben kann, die einer sofortigen Löschung entgegenstehen, z.B. im Fall von gesetzlich geregelten Aufbewahrungspflichten.

Unabhängig von der Wahrnehmung Ihres Rechts auf Löschung, werden wir Ihre Daten umgehend und vollständig löschen, soweit keine diesbezügliche rechtsgeschäftliche oder gesetzliche Aufbewahrungspflicht entgegensteht.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:

Sie können von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen, wenn

- Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der Daten zu überprüfen.
- die Verarbeitung der Daten unrechtmäßig ist, Sie aber eine Löschung ablehnen und stattdessen eine Einschränkung der Datennutzung verlangen,
- wir die Daten für den vorgesehenen Zweck nicht mehr benötigen, Sie diese Daten aber noch zur Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen brauchen, oder
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung der Daten eingelegt haben.

Recht auf Datenübertragbarkeit:

Sie können von uns verlangen, dass wir Ihnen Ihre Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung stellen und dass Sie diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns übermitteln können, sofern

- wir diese Daten aufgrund einer von Ihnen erteilten und widerrufbaren Zustimmung oder zur Erfüllung eines Vertrages zwischen uns verarbeiten, und
- diese Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

Bei technischer Machbarkeit können Sie von uns eine direkte Übermittlung Ihrer Daten an einen anderen Verantwortlichen verlangen.

Widerspruchsrecht:

Verarbeiten wir Ihre Daten aus berechtigtem Interesse, so können Sie gegen diese Datenverarbeitung jederzeit Widerspruch einlegen; dies würde auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling gelten. Wir verarbeiten dann Ihre Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Der Verarbeitung Ihrer Daten zum Zweck der Direktwerbung können Sie jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen.

Beschwerderecht:

Sind Sie der Meinung, dass wir bei der Verarbeitung Ihrer Daten gegen deutsches oder europäisches Datenschutzrecht verstoßen, so bitten wir Sie, mit uns Kontakt aufzunehmen, um Fragen aufklären zu können. Sie haben selbstverständlich auch das Recht, sich an die für Sie zuständige Aufsichtsbehörde, das jeweilige Landesamt für Datenschutzaufsicht, zu wenden.

Sofern Sie eines der genannten Rechte uns gegenüber geltend machen wollen, so wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten. Im Zweifel können wir zusätzliche Informationen zur Bestätigung Ihrer Identität anfordern.

8. Bin ich zur Bereitstellung von Daten verpflichtet?

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist für die Durchführung (vor-)vertraglicher Maßnahmen erforderlich. Wenn Sie uns die erforderlichen Daten nicht zur Verfügung stellen, werden wir den Abschluss des Vertrags in der Regel ablehnen müssen. Sie sind nicht verpflichtet, hinsichtlich für die Durchführung (vor-)vertraglicher Maßnahmen nicht relevanter bzw. gesetzlich nicht erforderlicher Daten eine Einwilligung zur Datenverarbeitung zu erteilen.